

## **Техническое задание для Консультативной группы гражданского общества Странового офиса Структуры ООН-женщины в Кыргызстане, 2017-2019 гг.**

### ***Введение***

В свете призыва структуры ООН-женщины за «Планету 50-50 до 2030 года» и ускоренному внедрению Повестки дня 2030 года, Консультативные группы гражданского общества (КГГО) нацелены на выполнение ключевой роли в укреплении институционального партнерства и сотрудничества ООН-женщины с гражданским обществом. В настоящее время уже существует или в процессе создания более 40 национальных, региональных и глобальных КГГО, с более чем 500 участниками.

КГГО на национальном уровне выполняет как консультативную, так и поддерживающую роль. Цель состоит в том, чтобы опираться на существующие тесные отношения и увеличивать стратегический диалог между структурой ООН-женщины и партнерами из гражданского общества, для официального признания гражданского общества, как одного из наиболее важных заинтересованных сторон ООН-женщины, а также опираться на инициативы, идеи друг друга, политические перспективы и стратегии для прогресса в достижении национальных целей гендерного равенства.

КГГО обеспечит регулярный форум для обмена мнениями и идеями между Страновым офисом ООН-женщины в Кыргызстане и гражданским обществом по вопросам, представляющим интерес и приоритеты ООН-женщины. КГГО поможет в продвижении мандата организации по обеспечению гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и женских прав человека в стране, а также способствовать обеспечению связанности со стороны ООН-женщины с реальными потребностями и проблемами, касающимися женщин и девочек в Кыргызстане.

Мандат Консультативной группы выстроен на следующих факторах:

1. Генеральная Ассамблея обратилась к главе Организации с просьбой продолжить существующую практику проведения эффективных консультаций с организациями гражданского общества и поощрять их конструктивный вклад в работу Организации (ГА/64/289).
2. Стратегический план ООН-женщины на 2014-2017 гг.: ООН-женщины продолжают налаживать эффективные партнерские отношения с гражданским обществом и содействовать участию гражданского общества в межправительственных процессах и основных международных аренах выработки политических решений. Консультативные группы гражданского общества (КГГО) на национальном, региональном и глобальном уровнях, будут иметь важное значение в построении диалога между всеми заинтересованными сторонами для укрепления сопричастности к развитию и нормативной повестке по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. (ООН-женщины/2013/74)

### ***Роль и функции Консультативной группы гражданского общества***

Цели Консультативной группы гражданского общества:

- i. Предоставлять уникальное пространство и форум для открытого диалога по вопросам национального развития и тенденций, с целью продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- ii. Оказывать содействие укреплению взаимодействия ООН-женщины с гражданским обществом и предоставить возможность структуре ООН-женщины консультироваться и опираться на богатый и разнообразный профессионализм, опыт, пределы деятельности и сети, перспективы и знания, которые может предоставить гражданское общество.
- iii. Предоставлять стратегические перспективы по вопросам информационно-пропагандистской деятельности и тематических приоритетов ООН-женщины через участие в разработке Страновой стратегической записки и процессов оценки, среднесрочных обзоров, ежегодного планирования и обзора результатов деятельности ООН-женщины, а также в тематических программах и оценках странового отделения программ/проектов в качестве членов референтной группы.
- iv. Оказывать поддержку, по мере необходимости, в соответствующих межправительственных процессах и форумах, таких, как Комиссия по положению женщин, отчетность по Конвенции по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Универсальному периодическому отчету (УПО), национализация Целей Устойчивого Развития, обзор Пекинской платформы действий и т.д.
- v. Выступать в качестве консультативного форума идей и стратегий для программы ООН-женщины.

От членов КГГО ожидается активное взаимодействие с другими членами и оказание неоценимого и конструктивного вклада в работу там, где это требуется. Говоря более конкретно, члены КГГО должны:

- i. Улучшать диалог между структурой ООН-женщины и гражданским обществом во имя партнерства и приобретения опыта
- ii. Направлять знания от институтов гражданского общества в курс ведения ООН-женщины на одном уровне с внешними тенденциями и рисками, касающимися гендерного равенства. Передавать свой опыт по анализу социально-экономической и политической обстановки в стране, с учетом влияния этих аспектов на вопросы гендерного равенства и прав женщин, а также предлагать, как эти вопросы могут решаться в будущем, при программировании деятельности ООН-женщины.
- iii. Предоставлять отзывы о программе, инициативах и мероприятиях ООН-женщины
- iv. Предоставлять любую другую соответствующую информацию, анализ и извлеченные уроки, которые могли бы способствовать усилению дальнейших программ ООН-женщины
- v. Делиться мнением о вопросах/трудностях относительно эффективности правительства, доноров, ООН и международных организаций, гражданского общества, работающих в сфере гендерного равенства

КГГО — это платформа для проведения неофициальных консультаций. Следовательно, она не должна выполнять какую-либо роль надзора, мониторинга или принятия решений в программировании деятельности ООН-женщины.

### ***Организационная структура***

- i. ООН-женщины предусматривает проведение по крайней мере двух заседаний в течение календарного года. Протоколы всех заседаний будут рассылаться всем членам группы. ООН-женщины несет расходы на заседания, а также поездки членов КГГО к месту встречи, при необходимости. В идеале, одно заседание будет проходить в офисе ООН-женщины в Бишкеке, а следующее - в любой другой части Кыргызстана.

ii. Постоянное сотрудничество с ООН-женщины будет поддерживаться через список рассылки и/или на других интернет-платформах, созданных ООН-женщины, так что члены группы могут взаимодействовать друг с другом.

iii. ООН-женщины будет созывать Консультативные группы гражданского общества и выступать в качестве секретариата. Рабочий язык будет кыргызским или русским в зависимости от решения, согласованного между членами группы. Резюме протоколов заседания, а также поручения для исполнения будут предоставляться также на английском языке.

### ***Состав Консультационной группы***

КГГО будет состоять из активистов гражданского общества. Члены будут привержены основным ценностям Организации Объединенных Наций в области прав человека, включая гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. Членство в КГГО будет разнообразным, с точки зрения географического происхождения, этнической принадлежности, пола и возраста, а также опыта и экспертного потенциала, взглядов и знаний в одной или более приоритетных областей ООН-женщины. Страновой офис ООН-женщины в Кыргызстане определяет гражданское общество, как зарегистрированные некоммерческие организации, полупоформальные учреждения низового уровня и активистов. Таким образом, члены КГГО будут набираться из числа партнеров среди гражданского общества. Это могут быть женские, гендерные и правозащитные организации, научные круги, мозговые центры развития и социальной политики, религиозные и культурные лидеры, молодежные сети, профсоюзы и средства массовой информации, и могут включать в себя отдельных активистов или экспертов, а также социальных предпринимателей. Членство в КГГО будет индивидуальным, а не от имени организации, и члены группы должны быть из числа тех, кто внес свой вклад в позитивные перемены, предпочтительно связанных с мандатом ООН-женщины.

Для обеспечения разнообразия в соответствии с вышеназванными пунктами, в общее количество девяти членов КГГО должны входить как минимум три представителя этнических меньшинств, три человека младше 28 лет и четыре представителя из регионов. В процессе отбора также будет применена квота гендерной представленности в одну треть. Члены принимают участие в КГГО в своем личном качестве в течение фиксированного периода в два года.

Во избежание конфликта интересов, лица, связанные по существу с ответственными сторонами или подрядчиками (фирмами или лицами) для ООН-женщины в предыдущие 12 месяцев, или те, с кем ООН-женщины планирует в ближайшем будущем заключить договор, не имеют права на членство. Лица, работающие на правительство или нанимаемые политическими партиями, не могут быть частью КГГО.

### ***Критерии отбора***

- i. Профессиональная исполнительность и послужной список заявителя по вопросам гендерного равенства и прав женщин, основанные на знании и понимании вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- ii. Или А.) Эксперты-сторонники Пекинской платформы действий, КЛДЖ отчетности, Теневого отчета КЛДЖ, КПР, УПО, ЦУР, или по национальным гендерным планам действий или схожим темам, или В.) активист и борец за права женщин и гендерное равенство на низовом уровне/из сообщества

### ***Подача заявок и отборочный процесс***

Заинтересованные лица должны будут заполнить форму заявки и прикрепить свое резюме. Страновой офис ООН-женщины затем создаст Комитет, состоящий из всех сотрудников уровня программного управления GS8 и FT, а также Специалиста по коммуникации и адвоката и Специалиста по мониторингу и отчетности для обсуждения заявок и отбора разносторонне

представленной группы членов КГГО. Представитель Странового офиса ООН-женщины в КР затем издает Меморандум с указанием избранных членов КГГО.

Соглашение о конфиденциальности будет подписано с членами КГГО для обеспечения наибольшего доступа к материалам и документации. Соглашение также предусматривает, что если член КГГО не присутствует на двух подряд совещаниях и не проявляет никаким другим образом активности в работе КГГО, то его членство прекращается с передачей места последующему кандидату, утвержденному в процессе отбора.